ਤੱਥ ਸ਼ੀਟ: ਅਸਲ ਜਾਂ ਕਥਿਤ ਧਰਮ, ਸਾਂਝੇ ਵੰਸ਼, ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਨਾ

ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟ ਆਫ਼ ਲੇਬਰ (DOL) ਸਿਵਲ ਰਾਈਟਸ ਸੈਂਟਰ (CRC) ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ:

CRC ਵਿਤਕਰੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ, ਜਾਂਚ ਅਤੇ ਨਿਰਣਾ ਕਰਨ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕੇ ਦੇਣ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਲਣਾ ਸਮੀਖਿਆਵਾਂ ਕਰ ਕੇ ਬਰਾਬਰ ਮੌਕੇ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। CRC ਕਈ ਅਜਿਹੇ ਕਾਨੂੰਨ ਲਾਗੂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਬਚਾਉਂਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ 1964 ਦੇ ਸਿਵਲ ਰਾਈਟਸ ਐਕਟ ਦਾ ਟਾਈਟਲ VI (ਟਾਈਟਲ VI), 42 U.S.C. § 2000d, *et seq.*, ਅਤੇ 29 C.F.R 'ਤੇ ਇਸਦੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਭਾਗ 31; ਅਤੇ ਵਰਕਫੋਰਸ ਇਨੋਵੇਸ਼ਨ ਐਂਡ ਅਪਰਚਿਊਨਿਟੀ ਐਕਟ (WIOA) ਦੀ ਧਾਰਾ 188, 29 U.S.C. § 3248, ਅਤੇ 29 C.F.R 'ਤੇ ਇਸਦੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮ। ਭਾਗ 38। ਇਹ ਤੱਥ ਸ਼ੀਟ ਉਹਨਾਂ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦਾ ਵਰਣਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਰਾਹੀਂ ਇਹ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਯਹੂਦੀ, ਈਸਾਈ, ਮੁਸਲਮਾਨ, ਸਿੱਖ, ਹਿੰਦੂ, ਬੋਧੀ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਧਾਰਮਿਕ ਸਮੂਹ ਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

ਟਾਈਟਲ VI ਦੇ ਤਹਿਤ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ:

ਟਾਈਟਲ VI ਸੰਘੀ ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ DOL ਏਜੰਸੀਆਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮਾਈਨ ਸੇਫਟੀ ਐਂਡ ਹੈਲਥ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ (MSMA), ਆਕੂਪੇਸ਼ਨਲ ਸੇਫਟੀ ਐਂਡ ਹੈਲਥ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ (OSHA), ਵੈਟਰਨਜ਼ ਇੰਪਲਾਇਮੈਂਟ ਐਂਡ ਟਰੇਨਿੰਗ ਸਰਵਿਸ (VETS), ਅਤੇ ਇੰਪਲਾਇਮੈਂਟ ਐਂਡ ਟਰੇਨਿੰਗ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ (ETA) ਦੁਆਰਾ ਸੰਚਾਲਿਤ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਅਧੀਨ ਅਨੁਦਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਟਾਈਟਲ VI ਨਸਲ, ਰੰਗ, ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਲ ਜਾਂ ਕਥਿਤ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ (ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨ ਸਮੇਤ) ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ: (i) ਸਾਂਝੇ ਵੰਸ਼ ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ; ਅਤੇ (ii) ਇੱਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਧਰਮ ਜਾਂ ਵੱਖਰੀ ਧਾਰਮਿਕ ਪਛਾਣ ਵਾਲੇ ਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਨਾਗਰਿਕਤਾ ਜਾਂ ਰਿਹਾਇਸ਼। ਹਾਲਾਂਕਿ ਟਾਈਟਲ VI ਪ੍ਰਤੱਖ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ ਧਰਮ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਧਾਰਮਿਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ, ਰੀਤੀ-ਰਿਵਾਜਾਂ ਜਾਂ ਅਭਿਆਸਾਂ) ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਰਮ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਵਿਰੁੱਧ ਵਿਤਕਰਾ ਨਸਲ, ਰੰਗ, ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਇਸ ਉੱਪਰ ਆਧਾਰਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ:

- ਨਸਲੀ, ਸਭਿਆਚਾਰਕ, ਜਾਂ ਜੱਦੀ-ਪੁਸ਼ਤੀ ਅਪਸ਼ਬਦਾਂ ਜਾਂ ਰੂੜ੍ਹੀਵਾਦੀ ਧਾਰਨਾਵਾਂ;
- ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਦਿੱਖ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਚਮੜੀ ਦਾ ਰੰਗ, ਸਰੀਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ, ਜਾਂ ਪਹਿਰਾਵੇ ਦੀ ਸ਼ੈਲੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜੋ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਅਤੇ ਧਾਰਮਿਕ ਪਰੰਪਰਾਵਾਂ ਜਾਂ ਵਿਰਾਸਤ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ;
- ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਲਹਿਜ਼ਾ ਜਾਂ ਵਿਦੇਸ਼ੀ ਨਾਮ (ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖਾਸ ਸਾਂਝੇ ਵੰਸ਼ ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਨਾਮਾਂ ਸਮੇਤ); ਜਾਂ
- ਇਹ ਤੱਥ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਭਾਸ਼ਾ ਬੋਲਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਹਿਬਰੂ ਜਾਂ ਅਰਬੀ।

WIOA ਦੀ ਧਾਰਾ 188 ਅਧੀਨ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ:

WIOA ਦੀ ਧਾਰਾ 188 WIOA ਟਾਈਟਲ I ਦੇ ਤਹਿਤ ਸੰਘੀ ਫੰਡਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤਕਰਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ, ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਰਾਜ ਦੀ ਕਾਰਜਬਲ ਏਜੰਸੀਆਂ, ਵਨ-ਸਟਾਪ ਓਪਰੇਟਰ ਜਾਂ ਅਮਰੀਕਨ ਜੌਬ ਸੈਂਟਰ (AJC), ਔਨ-ਦ-ਜੌਬ ਟਰੇਨਿੰਗ ਮਾਲਕ, ਅਤੇ ਜੌਬ ਕੋਰ ਕੰਟਰੈਕਟਰ ਅਤੇ ਸੈਂਟਰ ਆਪਰੇਟਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। *ਦੇਖੋ* 29 C.F.R. § 38.4(zz)।

ਟਾਈਟਲ VI ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ, WIOA ਦੀ ਧਾਰਾ 188 ਨਸਲ, ਰੰਗ, ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਧਾਰਾ 188 WIOA ਟਾਈਟਲ I-ਫੰਡ ਕੀਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਅਤੇ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਧਰਮ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦੀ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਜਾਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਮਨਾਹੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਭਾਗ ਲੈਣ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੌਕੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਸੀਮਤ ਕਰਨਾ; ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਵੱਖ ਕਰਨ ਜਾਂ ਵੱਖਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਵਿਹਾਰ ਕਰਨਾ; ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿ ਕੀ ਉਹ ਕਿਸੇ ਯੋਗਤਾ ਜਾਂ ਹੋਰ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰਾ ਵਿਹਾਰ ਕਰਨਾ; ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕੋਈ ਸਹਾਇਤਾ, ਲਾਭ, ਸੇਵਾ, ਜਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਜੋ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸਹਾਇਤਾ ਤੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੈ ਜਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਦੇਖੋ 29 C.F.R. § 38.6(b)।

WIOA ਨਿਯਮ ਧਰਮ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੀ ਵੀ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਖਾਸ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਧਰਮ ਬਾਰੇ ਅਪਮਾਨਜਨਕ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਜਾਂ ਧਰਮ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਹੋਰ ਅਣਚਾਹੇ ਜ਼ੁਬਾਨੀ ਜਾਂ ਸਰੀਰਕ ਵਿਹਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। *ਦੇਖੋ* 29 C.F.R. § 38.10।

WIOA ਦੀ ਧਾਰਾ 188 ਅਧੀਨ ਧਾਰਮਿਕ ਛੋਟਾਂ:

WIOA ਨਿਯਮ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕਵਰ ਕੀਤੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਧਾਰਮਿਕ ਰਿਵਾਜਾਂ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ "ਬੇਲੋੜੀ ਮੁਸ਼ਕਲ" ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀ। *ਦੇਖੋ* 29 C.F.R. § 38.6(c)(2)। ਧਾਰਮਿਕ ਛੋਟਾਂ ਦੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਧਾਰਮਿਕ ਰੀਤੀ-ਰਿਵਾਜਾਂ ਲਈ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ ਵਿੱਚ ਬਦਲਾਅ ਜਾਂ ਛੁੱਟੀ, ਵਰਦੀ, ਪਹਿਰਾਵੇ, ਜਾਂ ਸ਼ਿੰਗਾਰ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਵਿੱਚ ਛੋਟਾਂ ਜਾਂ ਸੋਧਾਂ ਜੋ ਧਾਰਮਿਕ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨਾਲ ਟਕਰਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਜਾਂ ਬਰੇਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ ਲਈ ਇੱਕ ਸ਼ਾਂਤ ਖੇਤਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ।

ਕਿਸਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ?

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਟਾਈਟਲ VI ਅਤੇ WIOA ਧਾਰਾ 188 ਸਾਰੇ ਧਰਮਾਂ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ (ਲਾਭਪਾਤਰੀਆਂ, ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ, ਅਤੇ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਸਮੇਤ ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ) ਦੀ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਯਹੂਦੀ, ਈਸਾਈ, ਮੁਸਲਿਮ, ਸਿੱਖ, ਹਿੰਦੂ ਅਤੇ ਬੋਧੀ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਸਮੇਤ, ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ, ਨਸਲ, ਰੰਗ, ਜਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮੂਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, WIOA ਧਾਰਾ 188 ਦੇ ਤਹਿਤ ਧਾਰਮਿਕ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਾ ਸਿਰਫ਼ ਉਹਨਾਂ ਲੋਕਾਂ ਤੱਕ ਉਪਲਬਧ ਹੈ ਜੋ ਪਰੰਪਰਾਗਤ, ਸੰਗਠਿਤ ਧਰਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ, ਸਗੋਂ ਉਹਨਾਂ ਹੋਰਾਂ ਲਈ ਵੀ ਹਨ ਜੋ ਤਹਿ ਦਿਲੋਂ ਕੋਈ ਧਾਰਮਿਕ, ਨੈਤਿਕ ਜਾਂ ਸਦਾਚਾਰਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਰੱਖਦੇ ਹਨ।

ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਜੋ ਹਾਲਾਤਾਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਟਾਈਟਲ VI ਅਤੇ/ਜਾਂ WIOA ਧਾਰਾ 188 ਦੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ:

ਇੱਕ ਕੈਥੋਲਿਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੀ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਟਰੇਨਿੰਗ ਮਾਲਕ ਤੋਂ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਗੁੱਡ ਫ੍ਰਾਈਡੇ ਨੂੰ ਇੱਕ ਚਰਚ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਸਕੇ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਸ਼ਿਫਟ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਹੋਰ ਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਪਲਬਧ ਹੈ।

ਇੱਕ ਅਰਬੀ ਬੋਲਣ ਵਾਲੀ ਔਰਤ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਰਾਜ ਦੀ ਕਾਰਜਬਲ ਏਜੰਸੀ ਨੂੰ ਕਾਲ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਏਜੰਸੀ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਗੱਲ ਕਰਦੀ ਹੈ ਉਹ ਅਚਾਨਕ ਕਾਲ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਔਰਤ ਮੁਸਲਿਮ ਹੈ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਔਰਤ ਦਾ ਮੁਸਲਿਮ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਲਹਿਜ਼ਾ ਉਸ ਲਈ ਕੰਮ ਲੱਭਣਾ ਅਸੰਭਵ ਬਣਾ ਦੇਵੇਗਾ।

ਇੱਕ DOL ਅਨੁਦਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਇੱਕ ਕਲਰਕ ਜੋ ਅਪਾਹਜਤਾ ਵਾਲੇ ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਇੱਕ ਯਹੂਦੀ ਬਿਨੈਕਾਰ ਦੀ ਅਰਜ਼ੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਯਹੂਦੀ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿੱਤੀ ਮਦਦ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਇੱਕ ਔਰਤ ਜੋ ਹੈਤੀਆਈ ਵੋਡੂ ਦਾ ਅਭਿਆਸ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਇੱਕ ਕਵਰਡ ਰੀਐਂਟਰੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਆਪਣੇ ਕੈਰੀਅਰ ਕਾਉਂਸਲਰ ਨੂੰ ਦੱਸਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇੱਕ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਨਰਸ ਸਹਾਇਕ (CNA) ਵਜੋਂ ਆਪਣਾ ਕੈਰੀਅਰ ਬਣਾਉਣ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਰੱਖਦੀ ਹੈ। ਸਲਾਹਕਾਰ ਉਸ ਨੂੰ ਨਿਰਾਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ

ਦੇ ਸਾਧਨਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਦੱਸਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ "ਜਾਦੂ ਵਿੱਚ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੀ ਹੈ", ਉਹ ਚਿਕਿਤਸਾ ਵਿੱਚ ਕੈਰੀਅਰ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਇੱਕ ਕਵਰਡ ਜੌਬ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਭਾਗੀਦਾਰ ਆਪਣੇ ਇੰਸਟ੍ਰਕਟਰ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸਨੇ ਇੱਕ ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਈਵੈਂਟ ਦੌਰਾਨ ਇੱਕ ਹੋਰ ਭਾਗੀਦਾਰ ਨੂੰ ਹੌਲੋਕਾਸਟ ਬਾਰੇ ਚੁਟਕਲੇ ਬਣਾਉਂਦੇ ਸੁਣਿਆ, ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ, ਉਸਨੂੰ ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਬਾਥਰੂਮ ਦੇ ਸਟਾਲਾਂ 'ਤੇ ਸਵਾਸਤਿਕ ਅਤੇ ਹੋਰ ਯਹੂਦੀ-ਵਿਰੋਧੀ ਗ੍ਰਾਫਿਟੀ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਦੇਖਿਆ। ਜੌਬ ਟਰੇਨਿੰਗ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਸਟਾਫ ਗ੍ਰੈਫਿਟੀ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਪਰ ਕੋਈ ਹੋਰ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ।

ਇੱਕ ਰਾਸਟਾਫੇਰੀਅਨ ਵਿਅਕਤੀ, ਜੋ ਆਪਣੇ ਧਾਰਮਿਕ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਅਨੁਸਾਰ ਆਪਣੇ ਵਾਲਾਂ ਦਾ ਸਟਾਈਲ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਕੈਰੀਅਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਜਮ੍ਹਾ ਕਰਨ ਦੇ ਮੌਕੇ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਦਾਖਲਾ ਕਾਉਂਸਲਰ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਬਿਨੈਕਾਰ ਗੈਰ-ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਪੇਸ਼ ਹੋਵੇਗਾ ਜੋ ਸੰਭਾਵੀ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਕੈਰੀਅਰ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਤੋਂ ਨਿਰਾਸ਼ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇੱਕ ਕਵਰਡ ਕੈਰੀਅਰ ਪਰਿਵਰਤਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਇੱਕ ਸਿੱਖ ਬਾਲਗ ਨੌਜਵਾਨ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸਟਾਫ ਮੈਂਬਰ ਦੁਆਰਾ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੱਕ ਪੁੱਛਗਿੱਛ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਸਨੂੰ ਪਛਾਣਦਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਦੀ ਧਾਰਮਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਦਾੜ੍ਹੀ ਅਤੇ ਪੱਗ ਕਾਰਨ ਉਸਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਆ ਖਤਰੇ ਵਜੋਂ ਸਮਝਦਾ ਹੈ। ਸਟਾਫ ਮੈਂਬਰ ਇਹ ਜਾਣਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਨੌਜਵਾਨ ਕਿੱਥੋਂ ਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਦਾ ਧਾਰਮਿਕ ਪਿਛੋਕੜ ਕੀ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਸਦਾ ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਦਖਲ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਉਸਨੂੰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਧਰਮ, ਸਾਂਝੇ ਵੰਸ਼, ਜਾਂ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਕੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਮੰਨਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕਵਰਡ ਇਕਾਈ ਦੁਆਰਾ ਵਿਤਕਰੇ ਵਾਲੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਉਹ CRC ਕੋਲ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਵਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ www.dol.gov/oasam/programs/crc/external-enforc-complaints.htm 'ਤੇ ਜਾਓ।

ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਵਾਧੂ ਸਰੋਤਾਂ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ www.dol.gov/oasam/programs/crc/ 'ਤੇ CRC ਦੇ ਹੋਮਪੇਜ 'ਤੇ ਜਾਓ, ਜਾਂ 202-693-6502 'ਤੇ ਫ਼ੋਨ ਰਾਹੀਂ ਜਾਂ CRCExternalComplaints@dol.gov 'ਤੇ ਈਮੇਲ ਰਾਹੀਂ CRC ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਬੋਲੇ ਹੋ, ਸੁਣਨ ਤੋਂ ਅਸਮਰੱਥ ਹੋ, ਜਾਂ ਬੋਲਣ ਦੀ ਅਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਦੂਰਸੰਚਾਰ ਰੀਲੇਅ ਸੇਵਾਵਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰਨ ਲਈ 7-1-1 ਡਾਇਲ ਕਰੋ।

ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਧਿਆਨ ਦਿਓ ਕਿ ਇਸ ਸਰੋਤ ਵਿੱਚ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਤਾਕਤ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਟਾਈਟਲ VI ਅਤੇ WIOA ਨੂੰ CRC ਦਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਇਹਨਾਂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।