פאקט בלאט: שיצן מענטשן פן דיסקרימינאציע באזירט אויף רעאלע אדער אנגענומענע רעליגיע, שותפותדיגע אפשטאם, אדער עטנישע אייגנשאפטן

די דעפּאַרטמענט פון לעיבער (DOL) בירגעררעכט צענטערס (CRC) ראלע:

CRC שטיצט גלייכע מעגליכקייטן דורך אפשאצן, אויספארשן און באהאנדלען דיסקרימינאַציע טענות און אנפירן אויספאלג איבערקוקן צו אדמיניסטרירן און אויספירן גלייַכע מעגליכקייט געזעצן. CRC פירט אדורך עטליכע געזעצן וואס שיצן מענטשן פון דיסקרימינאציע, ווי אויך טיטל 6 פון דער בירגעררעכט אקט פון 1964 (טיטל 6), 42 U.S.C. § 2000d, *et seq*., און אירע אויספיר רעגולאציעס אין 29 CFR. טייל 31; און אָפּטיילונג 188 פון די ארבעטסראט אינאוואציע און געלעגנהייט אקט (WIOA), 29 USC § 3248, און איר אויספיר רעגולאציעס אין 29 CFR. טייל 38. דער פאַקט בלאַט משל'ט אפ וועגן ווי אזוי די שיצונגען דעקן מענטשן וואָס זענען אָדער ווערן אנגענומען צו זיין אִידיש, קריסטלעך, מוסלעמעניש, סיקיש, הינדואיש, בודהיסטיש אָדער פון אן אנדער רעליגיעזע גרופע.

שוץ פון דיסקרימינאַציע אונטער טיטל 6:

טיטל 6 גילט פאר באקומערס פון פעדעראלע פינאַנציעלע הילף, אַרייַנגערעכנט געניסערס פון פראגראמען אנגעפירט ביי DOL אגענטורן אזוי ווי גרובן פארזיכערונג און געזונט אדמיניסטראציע (MSHA), די פאך פארזיכערונג און געזונט אדמיניסטראציע (OSHA), די וועטעראנען פאסטנס און טרעניִרונג סערוויס (VETS), און די פאסטנס און טרענעירונג אדמיניסטראציע (ETA).

טיטל 6 פאַרבאָט דיסקרימינאַציע באַזירט אויף ראַסע, קאָליר אָדער נאַציאָנאַלע אָפּשטאַם, וואָס איז כולל דיסקרימינאַציע (אַרייַנגערעכנט באַלעסטיגונג) באַזירט אויף רעאַלע אָדער אַנגענומענע: (1) בשותפותדיגע אָפּשטאַם אָדער עטנישע אייגנשאַפטן; און (2) בירגערשאַפט אָדער וואוינשאַפט אין אַ לאַנד מיט אַ הערשענדיגע רעליגיע אָדער אַ באַזונדערע רעליגיעזע אידענטיטעט. כאָטש טיטל 6 טוט נישט אויסדריקלעך באַשיצן מענטשן פון דיסקרימינאַציע באַזירט בלויז אויף רעליגיע (ד״ה, רעליגיעזע גלויבן, אָפּהיטונגען אָדער פּראַקטיק), דיסקרימינאַציע קעגן מענטשן פון סיי וועלכע רעליגיע קען הייסן דיסקרימינאַציע באַזירט אויף ראַסע, קאָליר אָדער נאַציאָנאַלע אָפּשטאַם ווען עס האָט צו טון אָדער איז באַזירט אויף, למשל:

- ראַסישע, עטנישע, אָדער אָפּשטאַם באַליידיגונג אָדער סטערעאָטיפּן;
- אַ מענטשנ 'ס אויסזען, אַרייַנגערעכנט זייער פאַרב פון הויט, פיזישע אייגנקייט, אָדער אַנטיעכץ וואָס זענען אויס עטניש און רעליגיעזע טראַדיציעס אָדער אָפּשטאַם;
- אַ מענטשנס אויסלענדישע אַקצענט אָדער נאָמען (ווי אויך נעמען וואָס געהערן אין אַלגעמיין צו אַ געוויסע אָפּשטאַם אָדער עטנישקייט); אָדער
- דער פאַקט אַז אַ מענטש רעדט אַן אַנדערע שפּראַך ווי ענגליש, אַזאַ ווי העברעיש אָדער אַראַביש.

שוץ פון דיסקרימינאַציע אונטער אָפּטייל 188 פון WIOA:

אָפּטיילונג 188 פון WIOA גילט פאַר באַקומערס פון פעדעראַלע געלטער אונטער טיטל 1 פון WIOA, ווי אויך, צום בייַשפּיל, סטעיט אַרבעטשאַפט ביוראָס, פאַרוואַלטער אויף איין אָרט, אָדער אַמעריקאַנער אַרבעט צענטערס (AJC), טרענירונג ביי אייגנטימערס אויפן אַרבעט פּלאַץ , און אַרבעט קאָרפּ קאָנטראַקטאָרס און צענטער פאַרוואַלטער. *זעט* 29 CFR § 38.4 (zz).

אַזוי ווי טיטל 6, פאַרבאָט אָפּטיילונג 188 פון WIOA קעגן דיסקרימינאַציע באַזירט אויף פאַרב אָדער נאַציאָנאַלע אָפּשטאַם. אין דערצו, טוט אָפּטיילונג 188 פאַרבאָטן דיסקרימינאַציע באַזירט אויף רעליגיע בנוגע WIOA טיטל 1-פינאַנצירטע פּראָגראַמען און אַקטיוויטעטן. אין דעם קאָנטעקסט פון פּראָגראַמען וואָס זענען געדעקט אָדער אַקטיוויטעטן, למשל, לייקענען אָדער באַגרענעצן אַ מענטש פון סיי וועלכע געלעגנהייטן אָנטייל צו נעמען; אויסשטעלן אַ מענטש אָפּצושיידן אָדער באַזונדער באַהאַנדלן; זיך אויפפירן מיט איינעם אַנדערש ווי אַנדערע צו באַשטעטיגן אויב זיי באַפרידיגן די פּאַסיגקייט אָדער אַנדערע פאָדערונגען; אָדער צושטעלן הילף, בענעפיטן, סערוויס אָדער טרענירונג וואָס איז אַנדערש אָדער צוגעשטעלט אויף אַן אַנדערן אופן ווי פאַר אַנדערע. *זעט* 29 CFR § 38.6 (zz).

WIOA רעגולאַציעס טוט אויך בפירוש פאַרווערן באַלעסטיגונג באַזירט אויף רעליגיע, אַרייַנגערעכנט, אין געוויסע אומשטאַנדן, באַליידיגונגע באַמערקונגען וועגן אַ מענטש 'ס רעליגיע אָדער אַנדערע אומאיינגענעמע ווערטער אָדער פיזישע אויפפירעכץ באַזירט אויף רעליגיע. *זעט* 29 CFR § 38.10 (zz).

רעליגיעזע מיטהאלטונגען אונטער אָפּטיילונג 188 פון WIOA:

WIOA רעגוולאציעס פאדערט אז די געדעקטע ענטיטעטן טארן נישט אפזאגן צו שטיצן א מענטשנס רעליגיעזע אויפפירעכץ אדער גלויבונגען אויסער אויב עס קומט אן מיט "עקסטרע שווערינקייטן". (*זעט* zz 29 CFR § 38.6). צוושטעלן רעליגיעזע פארלאנגען קען האבן צו טון מיט, למשל, פלענער ענדערונגען, אדער אוועקגיין צוליב רעליגיעזע אפהיטונגען, זיין באפרייט פון אדער מאדיפיצירן אוניפארמס, אנטועכץ, אדער זיך פוצן אויף א שטייגער וואס איז אין קאנפליקט מיט רעליגיעזע פראקטיק, אדער צושטעלן א שטילן ארט צו דאווענען ביי דער פאזע.

ווער איז באַשיצט?

ווי דערמאנט אויבן, טיטל 6 און WIOA אָפּטיילונג 188 באַשיצן מענטשן (אַריינגערעכנט, אָבער ניט באגרענעצט צו געניסערס, אַפּליקאַנטן און משתתפים) פון אַלע רעליגיעס, אַריינגערעכנט, אָבער ניט באגרענעצט צו, אִידישע, קריסטלעכע, מוסלעמענער, סיקכישע, הינדואישע און בודדהיסטישע מענטשן , פֿון דיסקרימינאַציע באזירט אויף ראַסע, קאָליר אָדער נאציאנאלע אָפּשטאַם. דערצו, שוץ פון רעליגיעזע דיסקרימינאַציע אונטער WIOA אָפּטיילונג 188 גייט ארויף נישט בלויז אויף מענטשן וואָס געהערן צו טראדיציאנעלן, אָרגאַניזירטע רעליגיעס, נאר אויך צו אנדערע וואָס האָבן ערענסטע רעליגיעס, עטישע אָדער מאָראַלישע גלויבנס.

ביישפילן פון פאלן וואָס קענען, עס ווענדט אויף די אומשטאנדן, ארויפברענגען טיטל 6 און / אָדער WIOA אָפּטיילונג 188 זארגן:

א קאַטוילישער אָנגעשטעלטער פארלאנגט אַ פּלאַן ענדערונג פון זיין באשעפטיגער ביי דעם אויפן-ארט-טרענירונג, אַז ער זאל קענען אָנטייל נעמען אין אַ קירכע סערוויס אויף דעם הייליגן פרייטאג. דער באשעפטיגער לאזט נישט, כאָטש עס געפונט זיך נאָך אַ קוואליפיצירטע אָנגעשטעלטער צו דעקן זיין שיכט.

אן אראבישע-רעדנדיגע פרוי רופט איר סטעיט ארבעטשאפט אגענטור צו בעטן הילף, אבער די אגענטור פארשטייער מיט וועמען זי רעדט ענדיגט דעם געשפרעך פלוצלינג, ווייל זי מיינט אז די פרוי איז א מוסולעמענער און גלויבט אז די פרוי'ס מוסולעמענישע אמונה און שטארקע אקצענט וועט איר מאכן אוממעגליך צו געפינען ארבעט.

א באַאַמטער וואָס אַרבעט פֿאַר אַ DOL באקומער וואָס גיט סערוויסעס צו וועטעראַנען מיט אינוואלידישקייטן זאגט אפ צו פּראָצעסירן די אַפּליקאציע פון אַ יִידישער אַפּליקאַנט ווייַל זי גלויבט אַז אידישע מענטשן דאַרפֿן נישט האבן קיין פינאַנציעלע הילף און וויל עס זאל ליבערשט געגעבן ווערן פאר אנדערע אַפּליקאַנטן.

א פרוי וואָס פּראַקטיצירט היאטישע וואודו זאגט פאר איר קאַריערע קאָונסולער אין אַ געדעקטע צוריק-קום פּראָגראַם אַז זי איז אינטערעסירט צו פארנעמען זיך אין אַ קאַריערע אלץ אַ באשטעטיגטע קראנקן-שוועסטערס אַסיסטענט (CNA). דער בעל-יועץ רעדט איר אפ דערפון און זאגט איר אפ צו פאַרבינדן איר מיט טרענירונג רעסורסן, זאגנדיג אַז זינט זי "גלויבט אין כישוף," איז זי נישט פּאַסיג פֿאַר אַ קאַריערע אין מעדיצין.

א באַטייליגער אין אַ געדעקטע אַרבעט טרענירונג פּראָגראַם טוט מעלדן פאר איר אינסטרוַקטער אַז זי האָט געהערט אן אנדער באַטייליגער מאַכן וויצן וועגן דעם חורבן בשעת אַן אָריענטירונג געשעעניש, און שפּעטער, אים געזען מאלן האקנקרייצן און אנדערע אַנטיסעמיטישע גראַפיטי אויף די ווענט פון אַ ציבורדיגע וואשצימער. די ארבעט טראנירונג פּראָגראַם שטאב באפעלט אראפצונעמען די גראפיטי אָבער נעמט נישט אן קיין ווייַטערדיגע אקציעס.

א ראַסטאַפּאַריאַן, וואָס שטעלט אויס זייער האָר אין אָבסערוואַציע פון זייער רעליגיעזע גלויבן, ווערט אפגעזאגט פון אַ געלעגנהייט איינצוגעבן אַן אַפּליקאציע זיך צו פאַרשרייַבן אין אַ קאַריערע טרענירונג פּראָגראַם. דער אויפנעם קאָונסעלאָרס וואס ערלויבט נישט טראכט ביי זיך אז דער אפליקאנט שטעלט זיך פאר אויף א נישט פראפעסיאנעלע שטייגער וואס וועט צונעמען דעם חשק פון צוקונפטיגע ארבעטגעבערס פון זיי באשעפטיגן נאכדעם וואס זיי וועלן ענדיגן זייער קאריערע טרענירונג פראגראם.

א סיקישע יונגערמאן וואָס באטייליגט זיך אין אַ געדעקטע קאַריערע איבערגאַנג פּראָגראַם ווערט אויסגעפרעגט באריכות דורך א שטאב מיטגליד וואָס אנערקענט אים נישט און נעמט אים אן אלץ אַ זיכערהייט סכנה ווייל ער טראגט א רעליגיעזן באפוילענעם באָרד און טורבאַן. דער שטאב מיטגליד פאָדערט צו וויסן פון וואַנען דער יונגערמאַן שטאַמט און וואָס זיין רעליגיעזער הינטערגרונט איז, נישט לאזנדיג ער זאל אָנפאַנגען די פּראָגראַם ביז זיין אויפזעער מישט זיך אריין.

וואָס קען אַ מענטש טאָן אויב ער שפירט דיסקרימינירט באזירט אויף רעליגיע, אפשטאם אָדער פון עטנישן כאראקטער?

ווער עס גלויבט אַז דיסקרימינירטע אַקציעס איז געווארן אפגעטון דורך א געדעקטע ענטיטעט, קען איינגעבן אן אנקלאגע צו דער CRC. פֿאַר מער אינפֿאָרמאַציע וועגן איינגעבן אַ אנקלאָגע, ביטע באַזוכט www.dol.gov/oasam/programs/crc/external-enforc-complaints.htm.

פֿאַר הילף און נאָך רעסורסן, ביטע באַזוכט CRCs הויפטבלאט ביי /www.dol.gov/oasam/programs/crc , אָדער קאָנטאַקט CRC דורך טעלעפאָן ביי 202-693-6502 אָדער דורך אימעיל ביי CRCExternalComplaints@dol.gov. אויב איר זענט טויב, שווער צו הערן, אָדער האָט אַ רעדע דיסאַביליטי, ביטע רופט 7-1-1 אויף צוטריט צו טעלעקאמוניקאציע איבערפיר סערוויסעס .

ביטע באמערקט אַז דער מיטל האט נישט די קראַפט און ווירקונג פון געזעץ CRCs אדורכפירונג פון טיטל 6 און WIOA שטאמט פון די געזעצן און זייערע אויספיר רעגולאציעס.