

Дискримінація через сексуальну орієнтацію та ґендерну ідентичність

УПКДЗНФК захищає вас від дискримінації за ознакою сексуальної орієнтації та ґендерної ідентичності

Управління програм контролю дотримання законодавчих норм за федеральними контрактами (УПКДЗНФК) забезпечує виконання Указу Президента 11246 з поправками, який забороняє федеральним підрядникам та субпідрядникам дискримінувати працівників та осіб, які звертаються по роботу, за ознакою їхньої сексуальної орієнтації та ґендерної ідентичності.

1. Як УПКДЗНФК визначає сексуальну орієнтацію та ґендерну ідентичність?

"Сексуальна орієнтація" означає фізичний, романтичний та/або емоційний потяг особи до людей своєї та/або протилежної статі. Приклади сексуальної орієнтації включають натурал (або гетеросексуал), лесбійка, гей і бісексуал.

Термін "ґендерна ідентичність" означає внутрішнє відчуття власної статі. Воно може відповідати або не відповідати статі, визначеній людині при народженні, і може бути видимим або невидимим для оточуючих.

2. Що таке дискримінація за ознакою сексуальної орієнтації та ґендерної ідентичності?

Дискримінація у сфері зайнятості, як правило, має місце тоді, коли роботодавець ставиться до вас, як до працівника або особи, яка звертається по роботу, менш прихильно через вашу сексуальну орієнтацію або ґендерну ідентичність. Дискримінація може також мати місце тоді, коли, здавалося б, справедлива політика або процедури роботодавця мають значний негативний вплив на працівників або осіб, які звертаються по роботу, через їхню сексуальну орієнтацію або ґендерну ідентичність.

3. Які я маю права?

Ви маєте право працювати в середовищі, вільному від дискримінації, у тому числі переслідувань, за ознакою вашої сексуальної орієнтації або ґендерної ідентичності. Вас не можуть переслідувати, понижувати в посаді, звільняти, зменшувати вам

заробітну плату, відмовляти в працевлаштуванні або іншим чином ставитися до вас менш прихильно через вашу сексуальну орієнтацію або ґендерну ідентичність. Серед іншого, підрядники НЕ МОЖУТЬ:

- запитувати в працівників або осіб, які звернулися по роботу, будь-яку інформацію або ідентифікаційні дані, які вони не запитують у всіх інших працівників або осіб, які звернулися по роботу, включно з медичною інформацією, пов'язаною з їхньою ґендерною ідентичністю;
- відмовляти працівникам та особам, які звернулися по роботу, у можливості користуватися вбиральнями відповідно до їхньої ґендерної ідентичності;
- переслідувати працівників та осіб, які звернулися по роботу, через їхню сексуальну орієнтацію або ґендерну ідентичність;
- відмовляти законно одруженим одностатевим подружжям у тих самих пільгах, які вони надають різностатевим подружжям; або
- відмовляти одностатевим партнерам у цивільних союзах або домашніх партнерствах у тих самих пільгах, які вони надають гетеросексуальним партнерам у таких відносинах.

4. Кого захищає УПКДЗНФК?

УПКДЗНФК захищає права працівників та претендентів на роботу компаній, які співпрацюють із федеральним урядом. До них відносяться працівники банків, інформаційно-технологічних фірм, м'ясокомбінатів, роздрібних магазинів, заводів-виробників, бухгалтерських фірм, будівельних компаній та інші.

5. Що я можу зробити, якщо вважаю, що мій роботодавець дискримінував мене через мою сексуальну орієнтацію або ґендерну ідентичність?

Якщо Ви вважаєте, що зазнали дискримінації під час роботи або під час пошуку роботи, ви можете подати скаргу до УПКДЗНФК. Щоб подати скаргу, вам не потрібно точно знати, що ваш роботодавець є федеральним підрядником або субпідрядником.



6. Як подати скаргу до УПКДЗНФК?

Ви можете подати скаргу на дискримінацію:

- заповнивши та подавши бланк онлайн через вебсайт УПКДЗНФК;
- заповнивши бланк особисто в офісі УПКДЗНФК; або
- надіславши поштою, електронною поштою або факсом заповнений бланк до регіонального офісу УПКДЗНФК, який відповідає за місце, де відбулася дискримінація, про яку повідомляється.

Бланк доступний онлайн за посиланням:

<https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> та в паперовому вигляді в усіх офісах УПКДЗНФК. Щоб знайти найближчий до вас офіс, перегляньте онлайн-перелік офісів УПКДЗНФК за посиланням: www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm.

Не забудьте підписати заповнений бланк скарги. Якщо ви цього не зробите, УПКДЗНФК усю одну прийме вашу скаргу, але слідчий УПКДЗНФК попросить вас підписати форму під час подальшої співбесіди. Скарги, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою раси, кольору шкіри, релігії, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, національного походження мають бути подані протягом 180 днів із дати дискримінації, про яку заявляється, якщо тільки термін подачі не продовжено через наявність поважної причини. Такий самий 180-денний термін застосовується до скарг на дискримінацію через обговорення, розкриття інформації або запити про платню.

7. Чи може мій роботодавець мене звільнити, понизити в посаді або ставитися до мене менш прихильно через те, що я подав скаргу?

Ні. Роботодавець не має права мститися вам за те, що ви подали скаргу або брали участь у розслідуванні. Правила УПКДЗНФК захищають вас від переслідувань, залякувань, погроз, примусу або відплати за відстоювання своїх прав.

8. Чи можу я подати скаргу до УПКДЗНФК і до Комісії з питань рівних можливостей працевлаштування (КПРМП)?

Так, якщо ви подасте скаргу й до УПКДЗНФК, і до КПРМП, її буде розслідувати відповідне відомство. У деяких випадках УПКДЗНФК та КПРМП можуть прийняти рішення про спільну роботу для розслідування вашої скарги.

УПКДЗНФК, як правило, розглядає скарги, подані на федеральних підрядників, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою сексуальної орієнтації або гендерної ідентичності. УПКДЗНФК, як правило, також розглядає скарги, подані на федеральних підрядників, якщо виявляється, що існує систематична дискримінація, яка зачіпає групу працівників або осіб, що звертаються по роботу, і ті, у яких заявляється про дискримінацію через інвалідність або статус захизеного ветерана. Як правило, УПКДЗНФК розглядає скарги, подані на федеральних підрядників, у яких заявляється про дискримінацію через те, що хтось запитує, обговорює або розкриває інформацію про платню.

9. Що буде, якщо буде встановлено, що я став жертвою дискримінації у сфері зайнятості?

Ви можете мати право на відшкодування, яке поставить вас у становище, у якому ви перебували б, якби дискримінація ніколи не відбулася. Ви можете мати право на прийняття на роботу, просування по службі, поновлення на посаді або переведення на іншу роботу. Ви також можете мати право на повернення заробітної плати, виплату авансу, підвищення заробітної плати або певну комбінацію цих відшкодувань. Крім того, УПКДЗНФК може вимагати недопущення компанії до участі або усунення її від участі в розгляді на укладення майбутніх федеральних контрактів або анулювання поточних контрактів, або змін до контрактів, якщо УПКДЗНФК виявить, що федеральний підрядник або субпідрядник вчиняв дискримінацію.

Для отримання додаткової інформації:

**МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ США
Управління програм контролю дотримання
законодавчих норм за федеральними
контрактами**

Проспект Конституції, 200, ПЗ

Вашингтон, О.К. 20210

1-800-397-6251

Телетайп: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

Зверніть увагу, що цей інформаційний бюлетень містить загальну інформацію. Він не має на меті замінити чинне законодавство та нормативно-правові акти, що стосуються програми, описаної в цьому документі.

