

## ДИСКРИМІНАЦІЯ ЧЕРЕЗ СТАТЬ

### УПКДЗНФК захищає вас від дискримінації за ознакою статі

*Управління програм контролю дотримання законодавчих норм за федеральними контрактами (УПКДЗНФК) забезпечує виконання Указу Президента 11246 з поправками, який забороняє федеральним підрядникам та субпідрядникам дискримінувати працівників та осіб, які звертаються по роботу, за ознакою їхньої статі.*

#### 1. Що таке дискримінація за ознакою статі?

Дискримінація у сфері зайнятості, як правило, має місце тоді, коли роботодавець ставиться до вас, як до працівника або особи, яка звертається по роботу, менш прихильно через вашу статеву приналежність. Дискримінація може також мати місце тоді, коли, здавалося б, справедлива політика або процедури роботодавця мають значний негативний вплив на працівників або осіб, які звертаються по роботу, через їхню стать.

#### 2. Чи може мій роботодавець платити мені по-іншому або надавати інші додаткові пільги залежно від моєї статі?

Ні. Підрядники не можуть платити вам по-іншому або надавати вам інші додаткові пільги залежно від вашої статі. Наприклад, вони не можуть відмовляти вам у понаднормовій роботі, професійній підготовці або більш високій заробітній платі чи високооплачуваній посаді через вашу стать. Додаткові пільги включають страхування медичне, лікарняне, від нещасних випадків, життя та пенсійні пільги; участь у прибутках та бонусні плани; відпустки, а також інші умови та привілеї працевлаштування.

#### 3. Чи можуть підрядники по-різному ставитися до працівників на підставі статевого стереотипу?

Ні. Підрядники не можуть використовувати стереотипи для несправедливого ставлення до вас через те, що ви не відповідаєте очікуванням щодо того, як повинні виглядати або діяти жінки чи чоловіки, або які види робіт повинні виконувати чоловіки чи жінки.

#### 4. Чи захищені доглядальники від дискримінації за ознакою статі?

Так. Підрядники не можуть ставитися до вас по-іншому на основі стереотипних припущень про обов'язки по догляду. Наприклад, підрядники не можуть відмовляти матерям у можливості працевлаштування, яка доступна батькам, або відмовляти батькам у гнучкому графіку роботи, який доступний матерям.

#### 5. Чи зобов'язаний мій роботодавець надавати мені рівний доступ до робочих місць та можливостей розвитку?

Так. Підрядники повинні забезпечити вам рівний доступ до робочих місць та можливостей розвитку. Підрядник не може встановлювати вимоги, які ґрунтуються на статевій приналежності, якщо тільки він не може продемонструвати, що ці вимоги можуть бути виконані тільки чоловіками або тільки жінками. Крім того, підрядник не може встановлювати вимоги, які негативно впливають на заявників через їхню стать, за винятком випадків, коли ці вимоги пов'язані з роботою та є необхідними. Підрядники не можуть відмовляти вам на підставі статі у професійній підготовці, робочих завданнях або інших можливостях розвитку, які можуть призвести до просування на більш високооплачувані посади.

#### 6. Чи захищає мене УПКДЗНФК від сексуальних домагань з боку підрядників?

Так. Сексуальні домагання є однією з форм дискримінації за ознакою статі. OFCCP захищає вас від небажаних сексуальних домагань, прохань про сексуальні послуги, образливих зауважень щодо статі особи та іншої небажаної вербальної або фізичної поведінки за ознакою статі. Такі дії заборонені, коли вони висувуються як умова вашої роботи; коли підкорення та відмова від них використовується як підстава для прийняття рішення про роботу; або коли така поведінка необґрунтовано заважає виконанню вашої роботи або створює залякуюче, вороже чи образливе робоче середовище.

#### 7. Як OFCCP захищає вагітних жінок і молодих матерів?

Особи, які звертаються по роботу до федеральних підрядників, та працівники цих підрядників захищені від дискримінації, включно з втратою роботи, заробітної плати та медичного страхування, через вагітність, пологи або пов'язані з ними медичні стани. Більше того, підрядники повинні надавати пристосування на робочому місці у зв'язку з вагітністю, пологами або пов'язаними з ними медичними станами за певних обставин, коли ці підрядники надають аналогічні пристосування іншим працівникам, наприклад, людям з інвалідністю або травмами, пов'язаними з роботою.



## 8. Як трансгендерні працівники захищені УПКДЗНФК?

Підприємцям забороняється дискримінація за ознакою гендерної ідентичності. Підприємці повинні дозволити працівникам і особам, які звернулися по роботу, користуватися вбиральнями, роздягальнями, душевими кабінами та іншими подібними приміщеннями відповідно до статі, з якою вони себе ідентифікують. Крім того, програми медичного страхування, що надаються підприємцями, не можуть відмовляти або обмежувати покриття медичного обслуговування на підставі гендерної ідентичності або трансгендерного статусу.

## 9. Кого захищає УПКДЗНФК?

УПКДЗНФК захищає права працівників та претендентів на роботу компаній, які співпрацюють із федеральним урядом. До них відносяться працівники банків, інформаційно-технологічних фірм, м'ясокомбінатів, роздрібних магазинів, заводів-виробників, бухгалтерських фірм, будівельних компаній та інші.

## 10. Що я можу зробити, якщо вважаю, що мій роботодавець дискримінував мене через мою стать?

Якщо Ви вважаєте, що зазнали дискримінації під час роботи або під час пошуку роботи, ви можете подати скаргу до УПКДЗНФК. Щоб подати скаргу, вам не потрібно точно знати, що ваш роботодавець є федеральним підприємцем або субпідприємцем.

## 11. Як подати скаргу до УПКДЗНФК?

Ви можете подати скаргу на дискримінацію:

- заповнивши та подавши бланк онлайн через вебсайт УПКДЗНФК;
- заповнивши бланк особисто в офісі УПКДЗНФК; або
- надіславши поштою, електронною поштою або факсом заповнений бланк до регіонального офісу УПКДЗНФК, який відповідає за місце, де відбулася дискримінація, про яку повідомляється.

Бланк доступний онлайн за посиланням:

<https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> та в паперовому вигляді в усіх офісах УПКДЗНФК. Щоб знайти найближчий до вас офіс, перегляньте онлайн-перелік офісів УПКДЗНФК за посиланням: [www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm](http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm).

Не забудьте підписати заповнений бланк скарги. Якщо ви цього не зробите, УПКДЗНФК усе одно прийме вашу скаргу, але слідчий УПКДЗНФК попросить вас підписати форму під час подальшої співбесіди. Скарги, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою раси, кольору шкіри, релігії, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, національного походження мають бути подані протягом 180 днів із дати дискримінації, про яку заявляється, якщо тільки термін подачі не продовжено через наявність поважної причини. Такий самий 180-денний термін застосовується до скарг на дискримінацію

через обговорення, розкриття інформації або запити про платню.

## 12. Чи може мій роботодавець мене звільнити, понизити в посаді або ставитися до мене менш прихильно через те, що я подав скаргу?

Ні. Роботодавець не має права мститися вам за те, що ви подали скаргу або брали участь у розслідуванні. Правила УПКДЗНФК захищають вас від переслідувань, залякувань, погроз, примусу або відплати за відстоювання своїх прав.

## 13. Чи можу я подати скаргу до УПКДЗНФК і до Комісії з питань рівних можливостей працевлаштування (КПРМП)?

Так. Якщо ви подасте скаргу й до УПКДЗНФК, і до КПРМП, її буде розслідувати одне з цих відомств.

УПКДЗНФК, як правило, розглядає скарги, подані на федеральних підприємців, у яких заявляється про дискримінацію особи, що звернулася по роботу, або робітника за ознакою сексуальної орієнтації або гендерної ідентичності. УПКДЗНФК, як правило, також розглядає скарги, подані на федеральних підприємців, якщо виявляється, що існує систематична дискримінація, яка зачіпає групу працівників або осіб, що звертаються по роботу, і ті, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою інвалідності, статусу захищеного ветерана або через запитування, обговорення або розкриття інформації про платню.

## 14. Що буде, якщо буде встановлено, що я став жертвою дискримінації у сфері зайнятості?

Ви можете мати право на відшкодування, яке поставить вас у становище, у якому ви перебували б, якби дискримінація ніколи не відбулася. Ви можете мати право на прийняття на роботу, просування по службі, поновлення на посаді або переведення на іншу роботу. Ви також можете мати право на повернення заробітної плати, виплату авансу, підвищення заробітної плати або певну комбінацію цих відшкодувань. Крім того, УПКДЗНФК може вимагати недопущення компанії до участі або усунення її від участі в розгляді на укладення майбутніх федеральних контрактів або анулювання поточних контрактів, або змін до контрактів, якщо УПКДЗНФК виявить, що федеральний підприємець або субпідприємець вчинив дискримінацію.

*Для отримання додаткової інформації:*  
**МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ США**  
**Управління програм контролю дотримання законодавчих норм за федеральними контрактами**  
Проспект Конституції, 200, ПЗ  
Вашингтон, О.К. 20210  
1-800-397-6251  
Телетайп: 1-877-889-5627  
[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

Зверніть увагу, що цей інформаційний бюлетень містить загальну інформацію. Він не має на меті замінити чинне законодавство та нормативно-правові акти, що стосуються програми, описаної в цьому документі.

