

# Прозрачность оплаты труда

Управление программ по соблюдению федерального контрактного права (Office of Federal Contract Compliance Programs [OFCCP]) гарантирует безопасность при подаче запроса на получение, обсуждении и разглашении сведений об заработной плате

## 1. Что представляет собой дискриминация, связанная с подачей запроса на получение, обсуждением или разглашением сведений о моей заработной плате или заработной плате других сотрудников?

Этот тип дискриминации обычно имеет место, когда работодатель предпринимает неблагоприятные действия в отношении сотрудников или соискателей, в связи с подачей запроса на получение, обсуждением или разглашением ими сведений о предоставляемой им либо другим сотрудникам или соискателям компенсации. Одним из примеров является увольнение работодателем сотрудницы из-за того, что она обсуждала свою зарплату с другим сотрудником. В качестве еще одного примера можно привести сокращение работодателем рабочего времени сотрудника, в связи с тем, что он поинтересовался о сверхурочных ставках своих коллег.

## 2. Каковы мои права?

В соответствии с Указом Президента США №11246 Вы вправе запрашивать, обсуждать или разглашать информацию о своей заработной плате или заработной плате других сотрудников или соискателей. Вы не можете подвергаться дисциплинарным взысканиям, харассменту, понижению в должности, увольнению, отказу в приеме на работу или иной дискриминации за то, что Вы воспользовались этим правом. Однако существует ограниченный ряд связанных с этим исключений.

## 3. Запрещается ли подрядчикам иметь формальную и неформальную политику конфиденциальности в отношении заработной платы?

Да. Подрядчикам, как правило, не разрешается иметь политику, запрещающую или ограничивающую обсуждение или разглашение сотрудниками или соискателями своей заработной платы или заработной платы других лиц. К примеру, политика подрядчика, запрещающая сотрудникам обсуждать друг с другом годовые премии, будет считаться нарушением, поскольку она запрещает сотрудникам обсуждать предоставляемую им компенсацию.

## 4. Что считается оплатой труда?

Оплатой труда обычно считаются любые платежи, произведенные сотруднику или от имени сотрудника либо предложенные соискателю. Оплата труда включает, помимо прочего, должностной оклад, заработную плату, оплату сверхурочных, доплаты за смену, бонусы, комиссионные, отпускные и праздничные выплаты, надбавки, страховые и другие выплаты, опционы на акции и вознаграждения, участие в прибылях и пенсионное пособие.

## 5. Предусмотрены ли средства защиты или исключения для работодателя?

Да. В соответствии с Указом Президента США подрядчикам предоставляется два способа оправдать или отстоять предпринятые действия, которые в прочих случаях могли бы расцениваться как действия дискриминационного и запрещенного характера: защита на основании соблюдения основных должностных обязанностей и общая защита или защита на основании соблюдения трудового распорядка.

## 6. Что подразумевает под собой термин «основные должностные обязанности» в соответствии с Указом Президента США?

Под термином «основные должностные обязанности» подразумеваются первичные трудовые функции на занимаемой должности. Трудовая функция может относиться к основным, если:

- Доступ к информации о размере заработной платы, предоставляемой сотрудникам или предлагаемой соискателям, структуре заработной платы и исследованиях рынка, связанных с оплатой труда, и политике, сопряженной с установлением или изменением заработной платы сотрудников, необходим для выполнения этой функции или другой рутинной бизнес-задачи; либо
- Функции или обязанности на занимаемой должности включают защиту и сохранение конфиденциальности кадровой документации сотрудников, в том числе информацию о размерах и видах выплат, проводимых сотрудникам, структуре заработной платы, исследованиях рынка, связанных с оплатой труда, и политике, сопряженной с установлением или изменением оплаты труда сотрудников.

## 7. Что представляет собой защита на основании соблюдения основных должностных обязанностей?

Средство защиты на основании соблюдения основных должностных обязанностей предполагает возможность подрядчика защитить себя от претензии о дискриминации, продемонстрировав, что им были предприняты неблагоприятные действия в отношении сотрудника в связи с тем, что сотрудник (а) имел доступ к информации о компенсации, предоставляемой другим сотрудникам или соискателям, в рамках его основных должностных обязанностей и (б) сообщил, указанную информацию лицам, при других обстоятельствах не располагающим доступом к этой информации.

Однако даже сотрудники, имеющие доступ к информации о выплате компенсаций в рамках своих основных должностных обязанностей, в некоторых случаях могут обсуждать, разглашать или запрашивать информацию о компенсации. Например, они могут:

- Обсуждать или разглашать информацию о заработной плате соискателей или сотрудников в ответ на официальную жалобу или обвинение; в рамках расследования, судебного разбирательства, слушания или действия, включая расследование, проводимое работодателем; или в соответствии с юридической обязанностью подрядчика предоставлять информацию.
- Обсуждать свою заработную плату с другими сотрудниками.
- Обсуждать возможные расхождения в оплате труда других сотрудников с руководством подрядчика или посредством внутренней процедуры подрядчика по подаче жалоб.
- Обсуждать или разглашать размер или виды выплат других соискателей или сотрудников на основе информации, полученной иными способами, помимо доступа, предоставляемого в рамках их основных должностных обязанностей.

## 8. Что представляет собой защита на основании соблюдения трудового распорядка?

Средство защиты на основании соблюдения трудового распорядка предполагает возможность подрядчика защитить себя от претензии о дискриминации, продемонстрировав, что им были предприняты неблагоприятные действия в отношении сотрудника в связи с нарушением последовательно и единообразно применяемого правила компании, которое не должно запрещать или ограничивать обсуждение или разглашение сотрудниками или соискателями выплачиваемой им, их коллегам или соискателям компании. В качестве примера правил трудового распорядка можно привести правила, касающиеся использования отпусков и продолжительности перерывов.

## 9. Должен ли мой работодатель сообщать мне размер заработной платы других сотрудников?

Нет. В соответствии с Указом Президента США №11246 работодателя не обязаны предоставлять сотрудникам или

соискателям информацию о заработной плате других сотрудников или соискателей.

## 10. Кто подпадает под защиту Управления OFCCP?

Управление OFCCP обеспечивает защиту прав сотрудников и соискателей компаний, сотрудничающих с Федеральным правительством. К ним, среди прочего, относятся сотрудники банков, компаний, занимающихся информационными технологиями, мясокомбинатов, розничных магазинов, производственных предприятий, бухгалтерских фирм и строительных компаний.

### Порядок подачи жалобы

## 11. Что делать, если мне кажется, что я подвергаюсь дискриминации со стороны работодателя в связи с запросом на получение, обсуждением или разглашением с моей стороны сведений о моей заработной плате или заработной плате другого сотрудника или соискателя?

Вы можете подать жалобу в Управление OFCCP. Чтобы подать жалобу, Вам не обязательно достоверно знать, что Ваш работодатель является федеральным подрядчиком или субподрядчиком.

## 12. Как подать жалобу в Управление OFCCP?

Вы можете подать жалобу о дискриминации путем:

- Заполнения и подачи электронной формы через веб-сайт Управления OFCCP;
- Заполнения формы лично в офисе Управления OFCCP; или
- Отправки заполненной формы по почте, электронной почте или факсу в региональный офис Управления OFCCP, в ведении которого находится компания, где имела место предполагаемая дискриминация.

Форма доступна в электронном виде по адресу:

<http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> и в бумажном виде в офисах Управления OFCCP. Чтобы узнать адрес ближайшего от Вас офиса, обратитесь к электронному перечню офисов Управления OFCCP, размещенному по адресу: <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>.

Вы должны обязательно подписать заполненную форму жалобы. Если Вы этого не сделаете, Управление OFCCP в любом случае примет Вашу жалобу, но специалист Управления OFCCP попросит Вас подписать форму во время последующего собеседования. Жалобы на дискриминацию в связи с обсуждением, разглашением или запросом на получение сведений о заработной плате должны быть поданы в течение 180 дней с даты совершения предполагаемой дискриминации, за исключением случаев продления срока подачи по уважительной причине. Подобный срок продолжительностью 180 дней предоставляется при подаче жалоб на предполагаемую дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или национального происхождения.

## 13. Может ли мой работодатель уволить, понизить меня в должности или относиться ко мне менее доброжелательно из-за поданной мной жалобы?

Нет. Ответные меры против Вас со стороны Вашего работодателя за подачу или участие в рассмотрении жалобы являются противозаконными. В соответствии с правилами, принятыми Управлением OFCCP, Вам гарантирована защита от харассмента, запугивания, угроз, принуждения или возмездия за отстаивание Ваших прав.

## 14. Могу ли я одновременно подать жалобу в Управление OFCCP и Комиссию по равным возможностям трудоустройства (Equal Employment Opportunity Commission [EEOC])?

Да, при подаче жалобы и в Управление OFCCP, и в Комиссию ЕЕОС, Ваша жалоба будет рассмотрена соответствующим органом. В некоторых случаях Управление OFCCP и Комиссия ЕЕОС могут принять решение о совместном рассмотрении Вашей жалобы.

Управление OFCCP, как правило, занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков на предполагаемую дискриминацию в связи с обсуждением, разглашением или запросом на получение сведений о заработной плате. Кроме того, управление OFCCP обычно занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков, в тех случаях, когда отмечается дискриминация, затрагивающая группу сотрудников или соискателей, а также жалобами на предполагаемую дискриминацию по признаку сексуальной ориентации или гендерной идентичности человека, инвалидности или статуса ветерана, находящегося под защитой государства.

## 15. Что произойдет при обнаружении признаков того, что я стал (-а) жертвой дискриминации при трудоустройстве?

Вы можете претендовать на средство правовой защиты, обеспечивающее Вам положение, в котором Вы оказались бы при отсутствии дискриминации. Вам может быть предоставлено право на трудоустройство, повышение по службе, восстановление на работе или переназначение. Вам также может быть предоставлено право на получение задолженностей, авансов, прибавок к заработной плате или на комплекс этих средств правовой защиты. Кроме того, Управление OFCCP может добиваться отстранения или исключения компании из перечня кандидатов на участие в будущих федеральных контрактах, либо отмены текущих контрактов компании или внесенных в них поправок, если Управление OFCCP обнаружит, что федеральный подрядчик или субподрядчик совершил дискриминацию.

*Для получения дополнительной информации:*

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА США  
Управление программ по соблюдению федерального  
контрактного права  
200 Конститушн-авеню, НВ  
Вашингтон, округ Колумбия 20210  
1-800-397-6251  
TTY: 1-877-889-5627  
[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

Обратите внимание, что в настоящем документе представлена общая информация. Он не предназначен для замены действующих законов и правил, касающихся описанной в нем программы.